



ELKAR-EKIN LANEAN 2021-2023

**BAZTERKERIA EGOERAN ETA/EDO BAZTERKERIA EGOERA
JASATEKO ARRISKUAN DAUDEN PERTSONEI
ZUZENDUTAKO INKLUSIBOA ETA KALITATEZKOA DEN
GIPUZKOAREN ENPLEGU ESTRATEGIA**

Donostia, 2021eko apirilaren 28a

6. MISIÓN, ÁMBITOS DE ACTUACIÓN Y OBJETIVOS GENERALES DE LA ESTRATEGIA

MISIÓN

Gipuzkoa, un territorio inclusivo que apuesta por un **Modelo Avanzado de Desarrollo Económico y Social**, cuyas **empresas son competitivas, transformadoras, humanas y sostenibles**, que favorecen el **empleo de calidad e inclusivo de todas las personas**, con especial consideración a las personas que se encuentran en situación y/o riesgo de exclusión, en situación de desempleo con un grado de empleabilidad medio-baja y personas con un empleo en situación de precariedad laboral. Y ello es gracias a la implicación activa de:



Todo ello desarrollando una **Economía Inclusiva y Sostenible que genera alto valor económico y social**, junto a unas **Políticas Inclusivas Integrales e Innovadoras**, a través de un **Modelo de Gobernanza Colaborativa**, de construcción colectiva y abierta, que integra la visión, conocimiento y compromiso de todos los agentes públicos y privados relevantes del ámbito institucional, del tercer sector, del ámbito económico, educativo y de otros ámbitos sociales que **hacen de Gipuzkoa un Territorio Inclusivo donde merece la pena vivir y trabajar**.

... 6. MISIÓN, ÁMBITOS DE ACTUACIÓN Y OBJETIVOS GENERALES DE LA ESTRATEGIA

1



Gobernanza del sistema

Desarrollo de un Modelo de Gobernanza y Gestión Colaborativo, Eficiente y Transparente.

Articulación de métodos e instrumentos que faciliten el buen funcionamiento coordinado del sistema y la calidad de los procesos de intervención con personas en situación y/o riesgo de exclusión.

2



Oportunidades de empleo de calidad e inclusivo

Impulso a la generación de nuevos puestos de trabajo de calidad e inclusivos para personas en situación y/o riesgo de exclusión.

Impulso a la creación y la consolidación de empresas que generen puestos de trabajo de calidad e inclusivos para personas en situación y/o riesgo de exclusión.

3



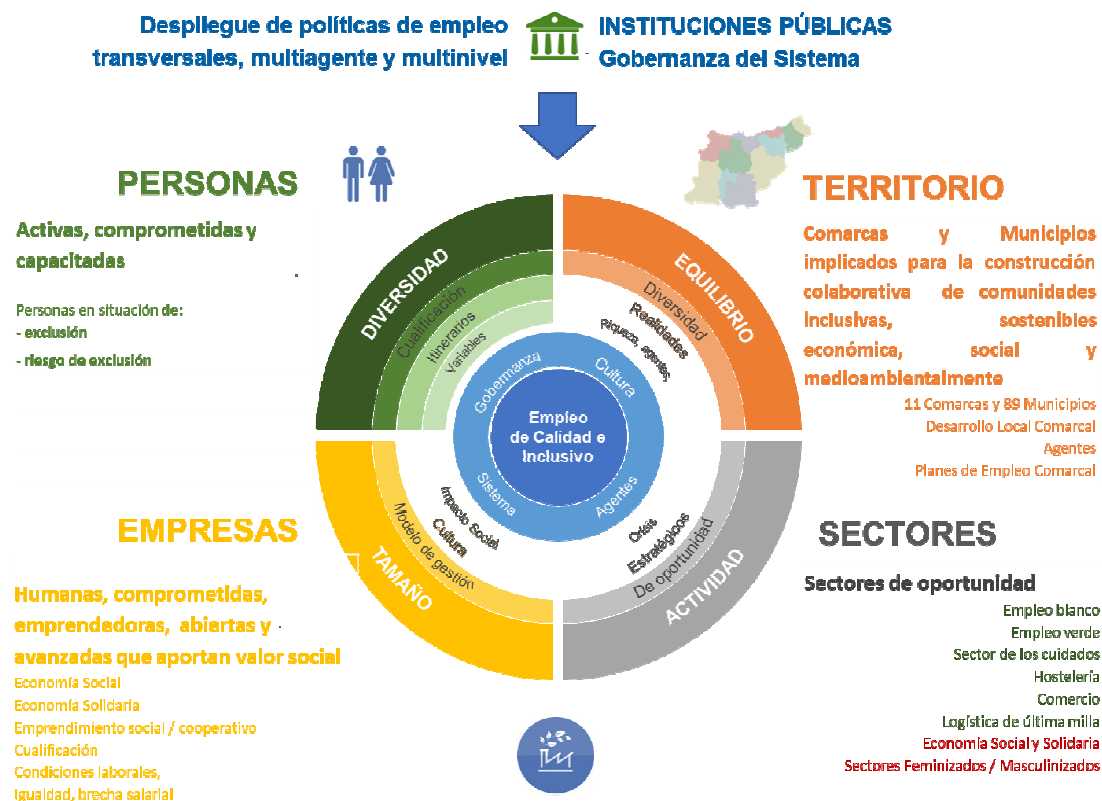
Empleabilidad y cualificación

Promoción de la igualdad de oportunidades en el acceso y continuidad en el mercado de trabajo de las personas en situación y/o riesgo de exclusión en cooperación con Gobierno Vasco y Lanbide y el conjunto de agentes del sistema de empleo.

Facilitación del desarrollo personal y profesional de las personas en situación y/o riesgo de exclusión a lo largo de toda la vida, en cooperación con Gobierno Vasco y Lanbide y el conjunto de agentes del sistema del Empleo.

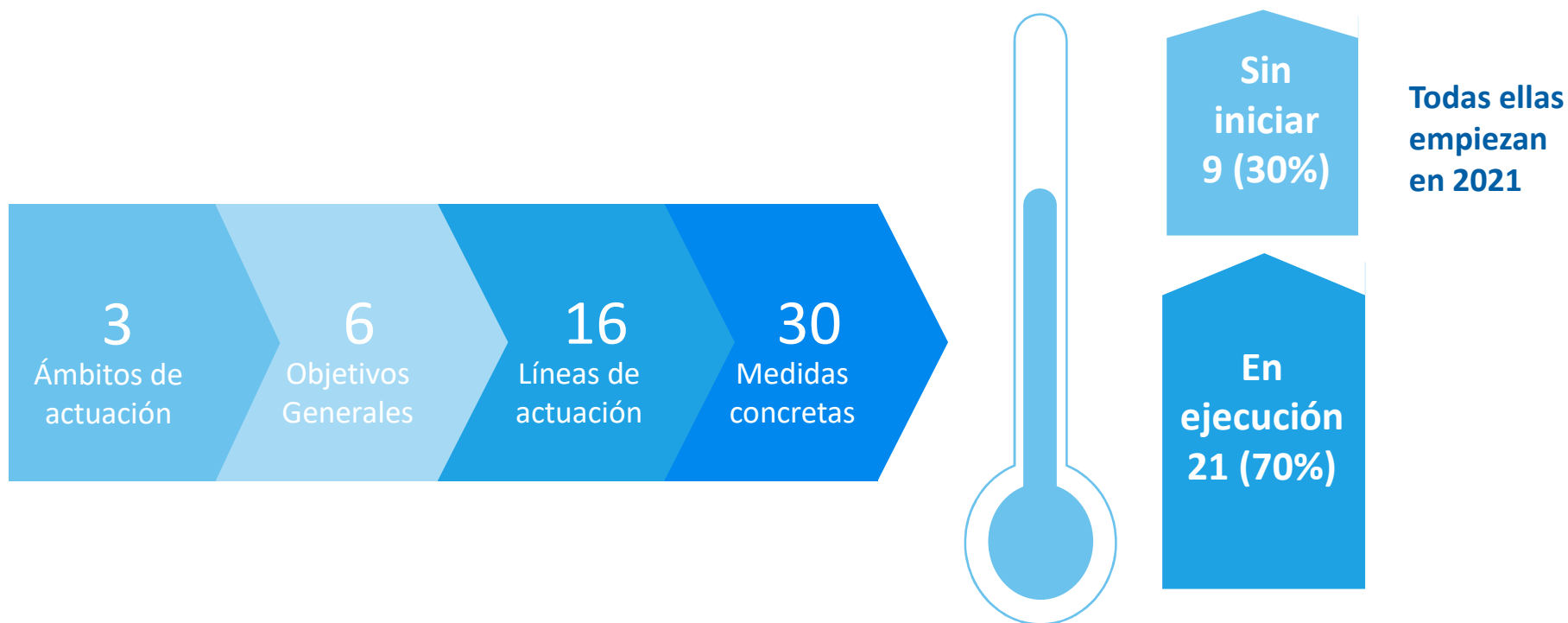
7. ÁMBITOS EN LOS QUE SE DESARROLLA LA ESTRATEGIA

La Estrategia de Empleo de Calidad e Inclusivo de Gipuzkoa ElkarEkin Lanean 2020-2023 se desarrolla teniendo en cuenta e implicando a todos los agentes que conforman el ecosistema de empleo de Gipuzkoa, a través de la **cooperación y co-creación de todos aquellos agentes con competencias y compromiso tanto del ámbito institucional, como de los agentes sociales, económicos, educativos y del tercer sector.**



8. LÍNEAS DE ACTUACIÓN Y MEDIDAS

La Estrategia ElkarEkin Lanean, en su misión de que Gipuzkoa sea un Territorio inclusivo que apuesta por un desarrollo económico y social que impulsa un empleo de calidad e inclusivo para las personas en situación y/o riesgo de exclusión , define **3 ámbitos de actuación prioritarios**, que se desglosan en **6 objetivos generales**, **16 líneas de actuación** y un total de **30 medidas** o acciones a implementar en el horizonte 2020-2023.



12. IMPACTO ESPERADO

La estrategia de Empleo de Calidad e Inclusivo de personas en situación y/o riesgo de exclusión de Gipuzkoa 2020-2023 **prevé el alcance de los siguientes impactos.**

- Realización de más de **450 proyectos** de diferentes tipologías
- Llegar a través de las diferentes actuaciones a más de **4.000 personas** (de manera directa o indirecta)
- Apoyar la **capacitación de más de 2.500 personas**
- Impulsar la creación de **3.500 nuevos empleos** por cuenta ajena
- Superar la cifra de las **15 empresas de inserción** socio-laboral en Gipuzkoa en el año 2023